

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית

ת.צ 22-07-60981 בלום ואח' נ' ישרוטל ניהול מלונות (1981) בע"מ

מובא בזה לידיעת הציבור, בהתאם לס' 18(ג) ו-25(א)(3) ל"חוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006" (להלן: "החוק"), כי ביום 1.4.2025 הוגש לאישורו של בית המשפט המחוזי בחיפה (בפני כב' השופט מוחמד עלי) הסכם פשרה בבקשה לאישור התובענה הייצוגיות שבכותרת (להלן, בהתאמה - "בקשת האישור" ו-"הסכם הפשרה").

ביסוד עניינה של בקשת האישור עומדת טענת המבקשים כי המשיבה שולחת מסרונים אסורים (ספאם) בניגוד להוראות חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982.

המשיבה דחתה את טענות המבקשים וטענה, בין היתר, כי היא פעלה ופועלת לפי הוראות הדין וכי תקנון המשיבה קובע במפורש כי כל המזמין חופשה מאשר קבלת פרסומות ומסרונים שיווקיים מאת המשיבה.

מבלי להודות בטענות המבקשים, מבלי מבלי שהדבר יהווה תקדים ו/או הודאה בחובתם לעשות כן, לצרכי פשרה בלבד, ולשם סילוק סופי מלא ומוחלט של כל הטענות שהועלו במסגרת התובענה, הסכימה המשיבה לפעול כאמור בהסכם הפשרה.

עיקרי הסכם הפשרה

"חברי הקבוצה המיוצגת" – כל האנשים שקיבלו דבר פרסומות מהמשיבה בשבע השנים שקדמו להגשת בקשת האישור ועד למועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית המשפט הנכבד, ללא שנתנו את הסכמתם המפורשת לכך ו/או לאחר שהודיעו על סירובם לקבלתו, הכול בניגוד להוראות חוק התקשורת, וכתוצאה מכך נגרם להם נזק.

הסדרה עתידית ופיצוי חברי הקבוצה המיוצגת

במהלך חודש ינואר 2025 הוסיפה המשיבה למסמך "סיכום העסקה", אשר נשלח לכל מי שמזמין אירוח במלונותיה באמצעות אתר המשיבה במרשתת, הודעה המיידעת אותו כי הפרטים שנמסרו על ידו למשיבה נכללים ברשימת הדיוור של המשיבה ויכולים לשמש למשלוח דבר פרסומת ועדכונים על מבצעים וכן אפשרות להסרה מרשימת הדיוור. בנוסף תשלח המשיבה הודעות כאמור בהסכם הפשרה אודות ההטבות נושא הסכם הפשרה.

המשיבה תעניק בתקופת המימוש לפי הסכם הפשרה הטבה בדמות הנחה של 5% במחיר האירוח למזמיני אירוח באתר המשיבה באמצעות הטלפון הסלולארי ובדמות הארכת תקופת החברות המועדון הלקוחות של המשיבה ("חוג השמש") ללא תשלום, בסכום כולל ומצטבר בסך 4,300,000 ₪, והכל בהתאם לתנאי הסכם הפשרה והמועדים שנקבעו בו. הזכאות לקבלת ההטבות הנזכרות תפקע בתום תקופת המימוש כהגדרתה בהסכם הפשרה.

הגשת התנגדות או פרישה מן הקבוצה

כל אדם אשר נמנה עם חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל ו/או הנמנה על אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד) לחוק, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי מרכז התנגדות מנומקת להסכם הפשרה ולהמלצה המוסכמת

בעניין הגמול ושכר הטרחה למבקש ולבא כוחו, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו. בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק, כל אדם אשר נמנה עם חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, רשאי לבקש מבית המשפט, בתוך 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו, שלא להיכלל בקבוצה (להלן: "הודעת פרישה"). בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, אשר לא מסרו הודעת פרישה ו/או התנגדות כדין.

עם אישורו של בית המשפט את הסכם הפשרה, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין, וויתור וסילוק סופי ומוחלט של חברי הקבוצה ביחס למשיבה וכל מי מטעמה ו/או עבודה ביחס לנושאי התביעה (כהגדרת מונח זה בהסכם הפשרה).

האמור לעיל הינו תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות שבהסכם הפשרה.

ניתן לעיין בהודעה זו ובהסכם הפשרה באמצעות אתר המשיבה במרשתת בכתובת <https://www.isrotel.co.il/media/34219/blum.pdf>. בנוסף, הסכם הפשרה עומד לעיון במזכירות בית המשפט המחוזי בחיפה, ובתיאום מראש במשרדי ב"כ המבקשים שפרטיו כדלהלן:

עו"ד מתן פריידין מרחוב בר כוכבא 16 בני ברק, דוא"ל: matan@nf-law.co.il

הודעה זו מתפרסמת בהתאם להחלטת בית המשפט מיום 1.4.2025

| | | |
|----------------------------------|--------------------|---------------------|
| עו"ד יובל גרייבסקי, עו"ד עמית דר | עו"ד אוהד שמילוביץ | עו"ד מתן פריידין, |
| יהודה רוה ושות' | שנפ שמילוביץ ושות' | נחשון פריידין ושות' |
| ב"כ המשיבה | | ב"כ המבקשים |